

**Description du poste****Date : Juin 2020****POSTE : Médecine interne — hématologue suppléant****DESCRIPTION DU POSTE :**

Le Réseau de santé Horizon est activement à la recherche d'un(e) hématologue pour pouvoir un poste de suppléance à temps plein, à Saint John (région 2). La personne choisie travaillera avec 2 hématologues, 2 infirmières en hématologie maligne, 1 infirmière en hématologie bénigne, 3 infirmières en aphérèse, 2 coordonnatrices en transplantation de cellules souches (TCS), 1 pharmacien en TCS et 1 pharmacien de la clinique d'anticoagulation.

La personne choisie devra participer aux cliniques de consultation externe en hématologie bénigne et maligne et aux consultations en semaine en milieu hospitalier. Elle devra également travailler à l'unité d'aphérèse et au Service d'hématologie maligne pour patients hospitalisés en plus de participer au service de garde de l'unité d'hématologie et d'oncologie. La personne choisie aura également l'occasion d'offrir un appui à l'Unité d'enseignement en médecine interne et de participer au service de garde du Service de médecin interne.

L'Hôpital régional de Saint John est un hôpital de soins tertiaires associé à l'Université Dalhousie, à Halifax. L'établissement est le Centre provincial de transplantation de cellules souches et le Centre provincial d'aphérèse. Les services de soins médicaux et paramédicaux tertiaires soutiennent pleinement le Service d'hématologie dans la gestion des troubles hématologiques malins (leucémie aiguë et chronique, syndrome myélodysplasique, NPP, lymphomes, troubles plasmatiques), des greffes de cellules souches autologues et des troubles hématologiques bénins (troubles de la coagulation et troubles thrombotiques). Le Programme d'hématologie est appuyé par 3 hématopathologistes et une vaste gamme de services d'analyse (cytométrie en flux, hybridation in situ en fluorescence, cytogénétique et séquençage de la prochaine génération),

**EMPLOYEUR :**

Le Réseau de santé Horizon exploite un budget annuel d'environ 1,1 milliard de dollars, et compte plus de 12 600 employés, 1 100 médecins et 5 200 bénévoles, auxiliaires et anciens ainsi que 17 fondations et 18 associations d'auxiliaires et d'anciens. L'organisation assure une représentation des régions urbaines et rurales par l'entremise de son Conseil d'administration composé de 15 membres, dont sept sont nommés et huit sont élus par le public.

**QUART DE TRAVAIL :**

- Les heures de travail normales sont de 8 h 30 à 16 h 30, du lundi au vendredi, à moins que le chef de service ou de département n'en convienne autrement.
- Couverture du service de garde après les heures normales et sur fin de semaine en collaboration avec les autres membres du service.

**RESPONSABILITÉS :**

Les responsabilités de base liées au poste sont énumérées ci-dessous. Des tâches connexes peuvent être assignées de temps à autre, selon les besoins d'exploitation du Réseau de santé Horizon.

- Fournir des soins ambulatoires dans un cadre clinique d'enseignement.
- Fournir des soins aux patients hospitalisés, incluant des visites des patients.

- Offrir des consultations aux patients hospitalisés selon les demandes du personnel traitant.
- Assurer la supervision de l'aphérèse thérapeutique.
- Participer aux services de garde pendant les jours fériés, les soirs et les fins de semaine, selon l'horaire de garde du service provincial.
- Participer à une pratique médicale qui est compatible avec la mission, les valeurs et les orientations stratégiques du Réseau de santé.

#### **RÉMUNÉRATION :**

Ce poste est un poste salarié dont l'éventail de rémunération est conforme au régime de rémunération des médecins du Nouveau-Brunswick. L'échelle salariale se situe entre 268 036 \$ (incluant les ajustements du marché) et 325 829 \$ (incluant les ajustements du marché) par année en fonction des compétences et de l'expérience. Le service de garde est rémunéré à l'acte, un mode de paiement grâce auquel l'Assurance-maladie du Nouveau-Brunswick verse directement au médecin les honoraires pour tout service rendu.

#### **INCITATIFS :**

- Les candidats qui signent une entente de retour de service pourraient être admissibles à une prime d'installation.
- Allocation de déménagement avec retour de service.

#### **DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION :**

- Immédiatement

#### **RENSEIGNEMENTS SUR LA COMMUNAUTÉ :**

IMAGINEZ...

... un terrain de jeu au Canada atlantique niché entre océan et cours d'eau limpides.

Établissez des liens...

... avec une communauté accueillante qui vous fera goûter à la riche culture des Maritimes et de l'Acadie.

Appartenez...

... à une collectivité où les familles peuvent élever leurs enfants dans un milieu sécuritaire et « tricoté serré » et où le coût de la vie est abordable.

La région de Saint John vous offre un large éventail de logements à prix abordable, allant des propriétés patrimoniales jusqu'à des maisons haut de gamme situées dans la ville ou dans la région avoisinante de la vallée de la rivière Kennebecasis. Une ville portuaire en pleine croissance, Saint John est la plus ancienne ville constituée du Canada (1785) et le berceau du premier musée et du premier marché de fermiers au pays. Les conjoints et les familles peuvent profiter d'excellentes possibilités d'emploi et de formation dans la région. Les villes et villages avoisinants, notamment St. Stephen, Sussex et Grand Manan, offrent une variété d'activités récréatives et sportives pour tous les groupes d'âge.

#### **QUALIFICATION PROFESSIONNELLE :**

- Un doctorat en médecine est exigé.
- Certificat du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada en médecine interne et en hématologie.
- Les candidats doivent être admissibles au permis d'exercice du Collège des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick.
- La maîtrise de l'anglais est obligatoire. Le bilinguisme est considéré comme un atout.

- Conformément aux exigences de l'immigration, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada.
- Excellentes aptitudes pour la communication, les relations interpersonnelles et la formation d'équipes.
- Bons antécédents d'assiduité et de travail.
- Capacité physique à effectuer les tâches confiées.

**POUR POSTULER OU OBTENIR DES RENSEIGNEMENTS :**

Les candidats et candidates sont invités à visiter le site [www.emploissanténb.ca](http://www.emploissanténb.ca)